



Fairplay Beleid DVSG

Voetbal en Fairplay gaan samen

DVSG heeft al jaren geleden een fairplaybeleid opgesteld en een commissie in het leven geroepen om incidenten af te handelen.

Net als bij veel andere voetbalclubs dient ook DVSG meer te gaan letten op het naleven van de normen en waarden. Fairplay en het hebben van respect voor elkaar komt steeds nadrukkelijker aan de orde in onze hedendaagse maatschappij dus ook bij het bedrijven van de voetbalsport.

Doelstelling is om het speelgenot en het plezier in het actief en passief beoefenen van de voetbalsport te waarborgen. Fairplay is een verantwoordelijkheid van elke sporter, individuele trainer, leider, supporter, scheidsrechter, ouder en toeschouwer.

Iedereen die direct en indirect met de sport te maken heeft mag erop aangesproken worden.

Senioren, ouders en andere volwassenen hebben een voorbeeldrol in hun sportgedrag.

Bewustwording, in het bijzonder bij de jeugdleden, en de effecten van het positief hanteren van waarden en normen zijn belangrijk evenals het uitdragen en bevorderen van de goede naam van DVSG.

Onze vereniging heeft normen en waarden altijd al hoog in het vaandel gehad en indien nodig treden wij op in gevallen van incorrect gedrag.

De KNVB heeft mede door een aantal ernstige voorvallen onlangs er opnieuw op aangedrongen dat iedere vereniging samen met de voetbalbond maatregelen neemt t.a.v. misdragingen en agressiviteit op en rond de velden.

De terugkeer van de spelersspas stelt de KNVB en voetbalclubs in staat om personen sneller op te sporen die zich schuldig maken aan misdragingen. Ook het invoeren van een digitaal wedstrijdformulier maakt het mogelijk om niet gewenste spelers op te sporen en te weren van de velden.

In ons jeugdbeleidsplan is ook ruimte ingericht voor voetbalopvoedkundige taken.

Hoewel de opvoeding van kinderen bij ouders cq. opvoeders behoort te beginnen is het vanzelfsprekend dat ook de vereniging in het verlengde daarvan een belangrijke taak heeft.

Er komt zo ook een gedeelde verantwoordelijkheid te liggen bij de leiders, trainers en scheidsrechters om het op een correcte manier zich gedragen in en om het veld inhoud te geven.

Met het vastleggen van dit beleidsplan zijn we er natuurlijk niet. We dienen met z'n allen ook alert te zijn op zich voordoende misstanden en daar op gepaste wijze op te ageren.

Spreek elkaar er op aan en meld het bij de juiste instanties, zodat een Fairplay commissie ook een actief deel wordt van de club in het behouden van onze waarden en normen in de voetbalsport.

Leden van de Fairplay commissie:

1. Bestuurslid : Jan Coenen
2. Lid Jeugdcommissie : Benny Liebers

Samen zoeken beide leden van de Fairplay commissie minimaal nog 1 persoon, maximaal 3 personen erbij. De keuze wordt gemaakt n.a.v. de klacht of er een of meerdere personen benaderd worden met als mogelijke achtergrond:

Spelend senior lid / Leider/ trainer / Vrijwilliger bij DVSG

(Klachten melden binnen een week via formulier op website DVSG)



1. Inleiding:

Het valt niet te ontkennen dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker incidenten plaats vinden die de voetbalsport een slechte naam bezorgen. Heel geleidelijk is het maatschappelijke probleem ook binnen de amateurvoetbalsport duidelijk zichtbaar geworden. Om te voorkomen dat we berusten en langzaam zien dat het gaat escaleren, is het voeren van een actief beleid op het voorkomen van excessen een must. Verder dienen we duidelijk op te treden tegen personen die zich niet aan de afgesproken normen en waarden wensen te houden.

De KNVB heeft een harder beleid ontwikkeld om excessen in en rond de voetbalvelden terug te dringen. Zij treedt momenteel hard op tegen voetbalverenigingen waar excessen plaats vinden, zoals molestaties van scheidsrechters en grensrechters, discriminatie, spelverruwing en verbaal en/of fysiek geweld. De door de KNVB daarbij opgelegde straffen zijn zeer fors en variëren van zware schorsingen, hoge geldboetes, het in mindering brengen van wedstrijdpunten, een speelverbod voor alle teams van een vereniging in een weekend, het terugzetten van teams naar een lagere klasse, tot, in het ergste geval, het royeren van een vereniging of individuele speler ervan.

DVSG heeft altijd een positieve naam gehad (en nog) als het gaat om omgangsvormen die we kunnen onderbrengen bij de begrippen normen en waarden.

Toch kan worden gesteld dat ook bij DVSG het begrip normen en waarden niet langer als vanzelfsprekend kan worden beschouwd. Mede gelet op de beleving van de voetbalsport binnen de teams die prestatie gerichte competities spelen en de sterke groei van het leden aantal bij de jeugd is waakzaamheid geboden. Dus is het voeren van een actief beleid gericht op preventie en repressie noodzakelijk. "Voorkomen is altijd nog beter dan genezen".

In overleg met scheidsrechters, trainers en leiders kwam het hebben van **respect** voor elkaar veelvuldig naar voren.

Het bestuur van DVSG staat volledig achter het door de KNVB gevoerde beleid en heeft besloten om bij excessen binnen onze vereniging daadkrachtig op te treden en indien nodig passende sancties op te leggen, daarmee vooruitlopende op eventuele maatregelen van de KNVB. Er zal adequaat worden opgetreden tegen leden (spelers, trainers, leiders), niet spelende leden, ondersteunende leden, vrijwilligers) ouders en supporters, die door onsportief en/of ontoelaatbaar gedrag de goede naam van DVSG in diskrediet brengen.

Het vernieuwen van dit beleidsplan en het voeren van gesprekken met betrokkenen gaan we het Fairplaybeleid van nieuw elan voorzien.

Met de invoering van deze beleidsnota en de daarin vastgelegde gedragsnormen en sancties is tevens aansluiting gezocht bij het Fair Play Beleid zoals deze bij andere verenigingen in Nederland worden toegepast. Beleidsnota's van andere verenigingen en informatie van de KNVB hebben bijgedragen tot de opstelling van deze nota en de daarin als bijlage opgenomen voorstellen voor gedragsnormen en sancties bij overtreden ervan.

De Fairplaycommissie zal deze als informatie gaan hanteren, met de leidende gedachte van een opklimming in zwaarte van sancties:

- Vermaning
- Berisping
- Taakstraf
- Schorsing (tijdsbepaling, activiteit, plaats,.....)
- Royeren als lid



2. Gedragsregels:

Of het nu gaat om degene die binnen DVSG actief zijn sport bedrijft (de voetballer), de passieve kijker (de supporter) of degene die meehelpt of een functie bekleedt (de vrijwilliger):

“Een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport”.

Dit houdt in dat iedereen gezamenlijk verantwoordelijk is voor de vereniging, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent ook afspraken maken over de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan, maar ook met anderen (tegenstanders, scheidsrechters, gasten/bezoekers) Respect voor elkaar, voor de tegenstander en het arbitrale trio is belangrijk, evenals het stimuleren van positieve normen en waarden in de voetbalsport. Ook het respectvol omgaan met de accommodatie zelf valt hieronder

2.1 Doelstellingen:

- Speelgenot en het plezier in het actief en passief beoefenen van de voetbalsport optimaliseren;
- Terugdringen van het aantal gele en rode kaarten.
- Het voorkomen van excessen bij wedstrijden waaraan door teams van DVSG wordt deelgenomen.
- In het bijzonder de jeugdleden bewust laten worden van de effecten van het positief hanteren van waarden en normen.
- De goede naam van DVSG bevorderen en in stand houden.

Ten aanzien van gebruik accommodatie

- Kleedruimtes netjes achterlaten en roken buiten de ruimte en afval op juiste plek achterlaten.

2.2 Uitgangspunten

Bij het opstellen en handhaven van de gedragsregels worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Respect opbrengen voor anderen telt zwaar, pesten wordt niet getolereerd.
- We onthouden ons van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden.
- We hebben respect voor andermans eigendommen. Iedereen is hoofdelijk aansprakelijk voor een door hem of haar persoonlijke aangerichte schade c.q. vernieling.
- We houden ons aan de door DVSG of door de KNVB opgelegde sancties. De door de KNVB opgelegde boetes en/of administratiekosten worden door DVSG op het betreffende verenigingslid verhaald.
- Het handhaven van de gedragsregels is een zaak van ons allen, niet alleen van de vereniging DVSG en zeker niet alleen een zaak van hen die DVSG besturen. Sociale controle staat hoog in het vaandel. We zullen elkaar erop aanspreken indien een medelid een gedragsregel overtreedt en we zullen, als de situatie dit vraagt, niet schromen dit te melden aan de Fair Play Commissie. (Zie website DVSG)
- Bij ontoelaatbare gedragingen hanteert de Fair Play Commissie van DVSG strafnormen en sancties die geheel los staan van de door de KNVB op te leggen straffen.
- Bij overtreding van de gedragsregels wordt een onderzoek ingesteld door de Fair Play Commissie die handelt op de wijze zoals in hoofdstuk 4 is beschreven.
- Met zekere regelmaat wordt er door leiders en trainers gewezen op de gedragsregels.
- Door het Algemeen Bestuur wordt eens per jaar het gevoerde beleid geëvalueerd.
- Voorlichting is belangrijk. Voor de jeugdafdeling zullen voor de diverse doelgroepen (spelers – leiders/trainers – ouders/supporters) informatiefolders worden ontwikkeld en verspreid waarin het door DVSG gevoerde beleid wordt uitgelegd.



3. Fair Play Commissie

3.1 Taken en bevoegdheden:

De Fair Play Commissie is een door het Algemeen Bestuur ingestelde commissie die, onder eindverantwoording van het Algemeen Bestuur, uitvoering geeft aan het Fair Play Beleid. De Fair Play Commissie heeft de volgende taken / bevoegdheden:

- Bewaken van het door de Algemene Ledenvergadering vastgestelde Fair Play Beleid,
- Toetsing naar de praktijk of dit beleid uitvoerbaar en actueel is en desgewenst, op verzoek van het Algemeen Bestuur of op eigen initiatief, aanbevelingen doen voor bijstelling c.q. wijziging van het uit te voeren beleid.
- Onderzoeken, op eigen initiatief en/of naar aanleiding van een melding, dienen te vallen binnen de werkingssfeer van het vastgestelde Fair Play Beleid.
- Horen van betrokkenen en / of getuigen
- Vastleggen (registratie) van plaats hebbende incidenten, ingestelde onderzoeken en voorstel op te leggen sancties
- Terugkoppeling naar het Algemeen Bestuur (eindverantwoordelijk) die i.o.m de Fairplay Commissie de voorgestelde sancties laat doorvoeren.

3.2 Samenstelling:

De Fair Play commissie bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden. Een bestuurslid van de vereniging is voorzitter van Fair Play Commissie. De overige leden worden aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging

- Bestuurslid (voorzitter)
- Jeugdafdeling (lid van jeugdcommissie)
- Senioren (spelend senior lid)
- Technische staf (leider of trainer)
- Niet spelende leden (vrijwilliger)

De leden worden benoemd door het Algemeen Bestuur. De Fair Play Commissie regelt zelf haar huishoudelijke werkwijze t.b.v. het instellen van onderzoeken, uitschrijven van vergaderingen, agendering en vastlegging. De verslaglegging wordt ter kennisname aan de secretaris van het Algemeen Bestuur gezonden.

Ook de samenstelling van de commissie kan bepaald worden n.a.v. het type melding.



4.0 Procedure

De Fair Play Commissie wordt normaliter pas ingeschakeld zodra zich een feit voordoet zoals deze is omschreven in paragraaf 2.3.

Bij incidenten die het gevolg zijn van wedstrijdsituaties en die verdergaande impact hebben (b.v. overtredingen die uit spelsituaties voortvloeien) treedt in principe het Fair Play Beleid niet in werking. In dergelijke situaties mag worden aangenomen dat een scheidsrechter een gele of rode kaart aan de betrokken speler toont en dat de Tuchtcommissie van de KNVB een passende sanctie oplegt. Bovendien mag van de leiding van een team worden verwacht dat zij, indien de situatie dit vraagt, een indringend gesprek met de betrokken speler en/of diens ouders zal hebben, zodat herhaling en verdere escalatie wordt voorkomen. Indien de teamleiding hierbij op weerstand bij de betrokken speler en/of diens ouders stuit kan alsnog een melding aan de Fair Play Commissie worden gedaan met het verzoek zich om de zaak te bekommeren.

1. Een incident kan door de Fair Play Commissie op verschillende manieren in behandeling worden genomen:
 - a) Door de Fair Play Commissie zelf of door 1 van haar leden, n.a.v. zelf geconstateerde feiten, of incidenten die de Commissie ter ore zijn gekomen,
 - b) Aanmelding via het daartoe bestemde meldingsformulier (bijlage) aan de Algemeen Secretaris van DVSG. Met dit formulier kan een ieder een incident aanmelden. Indien het een incident betreft dat uit een wedstrijdsituatie voortvloeit en dat valt onder de feiten die zijn omschreven in paragraaf 2.3, wordt altijd een meldingsformulier opgemaakt en ingediend door de Wedstrijdsecretaris die belast is met de afhandeling van de gebruikelijke wedstrijdformulieren.
2. Een incident kan door de Fair Play Commissie tot 1 week na plaatsvinding van het incident in behandeling worden genomen. Een meldingsformulier dient binnen 1 week na plaatsvinding van het incident te worden ingediend. Ook als de termijn van 1 week is overschreden kan de Fair Play Commissie een incident in behandeling nemen als naar het oordeel van de commissie er aannemelijke redenen zijn dat het niet mogelijk was om binnen de gestelde termijn een zaak in behandeling te nemen, c.q. daarvan melding te doen en/of de ernst van het gepleegde feit daartoe aanleiding geeft.
3. Zodra de Fair Play Commissie besluit een incident in behandeling te nemen word(t)en betrokkene(n) in staat van beschuldiging gesteld en hiervan schriftelijk, binnen 5 werkdagen na het nemen van het besluit, in kennis gesteld door het Bestuur.
4. Indien nodig kan de Fair Play Commissie besluiten om, vooruitlopende op een nog in te stellen onderzoek en eventueel nog vast te stellen sanctie, betrokkene(n) een voorlopige schorsing voor deelname aan wedstrijden en/of trainingen op te leggen. In dat geval word(t)en betrokkene(n), tegelijk met de in punt 4 genoemde kennisgeving, van deze voorlopige schorsing in kennis gesteld door het Bestuur.
5. De Fair Play Commissie stelt een nader onderzoek in naar de gebeurtenissen en de schuldvraag die tot het incident hebben geleid. Daarbij maakt de commissie gebruik van bescheiden, kan zij betrokkene(n) om schriftelijke aanvullende gegevens verzoeken en kan zij betrokkene(n) en getuige(n) oproepen en nader horen.



4.0 Procedure (vervolg)

6. Binnen 5 werkdagen nadat de in punt 4 genoemde kennisgeving is gedaan dien(t)en betrokkene(n) zich schriftelijk te verweren tegen het ten laste gelegde feit c.q. beschuldiging. In de aan betrokkene(n) gedane kennisgeving word(t)en betrokkene(n) opgeroepen zich schriftelijk te verweren. Als betrokkene(n) binnen deze termijn geen verweer indien(t)en wordt geacht dat van verweer wordt afgezien.
7. Indien het ten laste gelegde feit voortvloeit uit een wedstrijd situatie dien(t)en betrokkene(n) geen nader verweer in te zenden. In dat geval wordt als verweer aangemerkt de door betrokkene(n) bij het wedstrijdformulier op te maken schriftelijke verklaring ten behoeve van de voor de KNVB verplichte rapportage. Indien betrokkene(n) nala(a)t(en) deze schriftelijke verklaring af te leggen wordt geacht dat betrokkene(n) afziet(n) van verweer.
8. Het instellen van een nader mondeling onderzoek is alleen noodzakelijk indien de Fair Play Commissie dat nodig acht. De commissie kan van mondelinge behandeling afzien zonder dat zij betrokkene(n) daarvan in kennis stelt. In het geval de commissie dit wel noodzakelijk acht kan zij betrokkene(n) en/of getuige(n) uitnodigen om mondeling een nadere toelichting te geven. Ook kan een betrokkene zelf het verzoek doen om mondeling een nadere toelichting te geven. Daartoe dient een betrokkene binnen 3 werkdagen na ontvangst van de in punt 4 bedoelde kennisgeving een schriftelijk verzoek in te dienen bij de voorzitter van de Fair Play Commissie. De Fair Play Commissie kan dit verzoek weigeren indien naar haar oordeel een mondelinge behandeling niet noodzakelijk is. Van een dergelijk besluit wordt een betrokkene binnen 5 werkdagen na ontvangst van het eerder gedane verzoek schriftelijk in kennis gesteld.
9. Leden die als getuige worden opgeroepen zijn verplicht daaraan mee te werken en vragen van de commissie te beantwoorden. Leden die hun medewerking als getuige weigeren en/of weigeren vragen te beantwoorden, dan wel vragen met opzet niet naar waarheid beantwoorden, kunnen door de Fair Play Commissie een berisping opgelegd krijgen, en/of het uitvoeren van een nader te bepalen taakstraf en/of schorsing voor deelname aan wedstrijden en/of trainingen voor een nader te bepalen periode.
10. Een betrokkene kan tijdens een mondelinge behandeling verzoeken om getuigen toe te laten en te horen. Indien een betrokkene van dit recht gebruik wil maken dient hij dit uiterlijk 2 dagen voor de mondelinge behandeling te melden bij de voorzitter van de Fair Play Commissie. De Fair Play Commissie besluit tijdens de mondelinge behandeling of zij het toelaten van getuigen nodig acht. Indien dit naar het oordeel van de commissie niet noodzakelijk is kan zij dat weigeren.
11. Betrokkene(n) die deelname aan een nader mondeling onderzoek weigeren word(t)en geacht van mondeling verweer af te zien en accepte(ert)ren de gevolgen die een dergelijke weigeren kan hebben.
12. Van alle afgenomen mondelinge onderzoeken wordt door de Fair Play Commissie schriftelijk verslag opgemaakt.
13. De Fair Play Commissie rondt een onderzoek af binnen 4 weken na het in behandeling nemen van een incident en stelt vervolgens een sanctie vast. Indien dat voor de waarheidsvinding noodzakelijk is, kan de onderzoekstermijn langer dan 4 weken duren, doch in alle situaties uiterlijk 6 weken. Van een dergelijke uitloop word(t)en betrokkene(n) schriftelijk en in kennis gesteld met de argumentatie.



4.0 Procedure (vervolg)

14. Indien de Fair Play Commissie betrokkene(n) schuldig acht aan het ten laste gelegde wordt door de commissie een sanctie opgelegd zoals beschreven in paragraaf 2.3. Indien de Fair Play Commissie betrokkene(n) niet schuldig acht spreekt zij betrokkene(n) vrij. Van de vastgestelde sanctie, dan wel de vrijspraak word(t)en betrokkene(n) binnen 4 werkdagen na het nemen van de beslissing schriftelijk in kennis gesteld.
15. Voordat de betrokkene(n) in kennis worden gesteld dient de Fairplay Commissie eerst hun sanctie / oordeel aan het Dagelijks Bestuur mede te delen. Daarna kan de commissie de betrokkene(n) in kennis stellen. Van de vastgestelde sanctie, dan wel de vrijspraak word(t)en betrokkene(n) telefonisch in kennis gesteld met daarnaast een schriftelijke bevestiging binnen 4 dagen.
16. Tegen een opgelegde sanctie kan, beroep worden ingesteld door binnen een week na ontvangst van de opgelegde sanctie schriftelijk beroep in te dienen bij de secretaris van het Algemeen Bestuur. Uitgezonderd het voorstel tot roeyement (zie daarover het gestelde in punt 18) wordt het beroep behandeld in de eerstvolgende vergadering van het Algemeen Bestuur. Het Algemeen Bestuur vormt zich een oordeel aan de hand van de gegevens die door Fair Play Commissie tijdens het onderzoek zijn verkregen. Het Algemeen Bestuur stelt geen verder onderzoek in. Het Algemeen Bestuur kan de door de Fair Play Commissie opgelegde sanctie bekrachtigen, zij kan deze verwerpen of zij kan besluiten tot een andere sanctie, e.e.a. conform het gestelde in paragraaf 2.3. Van de door het Algemeen Bestuur genomen besluit word(t)en betrokkene(n) binnen 3 werkdagen in kennis gesteld.
17. In geval de sanctie een voorstel tot roeyement van betrokkene(n) betreft dient, conform art.6 lid 4 van de statuten, het door betrokkene(n) ingestelde beroep te worden behandeld op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering. De Algemene Ledenvergadering kan het voorstel tot roeyement bekrachtigen of verwerpen.
18. Door de Fair Play Commissie van DVSG opgelegde sancties kunnen een aanvulling zijn op de door de KNVB opgelegde sancties. Door de Fair Play Commissie opgelegde sancties komen nimmer in de plaats van de KNVB-sanctie. Onder KNVB-sancties wordt verstaan de door de Tuchtcommissie van de KNVB opgelegde straf en/of maatregel dan wel in beroep de door de Commissie van Beroep opgelegde straf.
19. De door de KNVB aan de vereniging in rekening gebrachte boete(s) en/of kosten wegens behandeling van een strafzaak, dienen door het lid dat deze boete en/of kosten heeft veroorzaakt, op eerste aanzegging van de penningmeester te worden vergoed binnen de door de penningmeester gestelde termijn. Ingeval het lid de betalingstermijn overschrijdt is het lid uitgesloten van deelname aan wedstrijden, trainingen en alle overige verenigingsactiviteiten, totdat het lid aan de opgelegde verplichting heeft voldaan. Uitzondering hierop zijn door de KNVB in rekening gebrachte boete(s) en kosten voor spelers en begeleiding van DVSG voor ontvangen gele en rode kaarten.
20. Indien de Fair Play Commissie bij het opleggen van een sanctie ook heeft besloten dat een lid de door hem of haar veroorzaakte schade tengevolge van een vernieling en/of een diefstal dient terug te betalen, dient dat lid zelf op eerste aanzegging van de gedupeerde de schade terug te betalen, dan wel, indien DVSG de schade



4.0 Procedure (vervolg)

voortlopende op een definitieve vaststelling van de schuldvraag al heeft voorgeschoten, op eerste aanzegging van de penningmeester aan DVSG te vergoeden binnen de door de penningmeester gestelde termijn. Ingeval het lid de betalingstermijn overschrijdt is het lid uitgesloten van deelname aan wedstrijden, trainingen en alle overige verenigingsactiviteiten, totdat het lid aan de opgelegde verplichting heeft voldaan.

21. Een betrokkene, jonger dan 18 jaar, kan zich bij een mondelinge behandeling laten bijstaan door een adviseur.
22. Misdragingen begaan door DVSG supporters, die geen lid zijn van DVSG, worden niet behandeld door de Fairplay commissie maar door het Algemeen Bestuur van DVSG.

Meldingsformulier Fair Play Commissie



Meldingsformulier Incidenten v.v. DVSG

Gegevens melder en betrokken bij incident als:

(veroorzaker, toeschouwer, slachtoffer, (mede)speler,.....)

Naam:.....

Adres:.....

Woonplaats:.....

Telefoonnummer:.....

Emailadres:.....

Datum en tijdstip incident:

Namen betrokkenen: slachtoffer(s) en dader(s).....

.....

.....

Korte omschrijving van het incident:

.....

.....

.....

.....

.....

Datum ondertekening:.....

Handtekening:.....

Dit formulier binnen 1 week na het incident inleveren bij Het Secretariaat van DVSG;

Adres: Generaal Gavinstraat 321 6562 MK GROESBEEK

mailadres: dvssecretariaat@gmail.com

De voorzitter van de Fair Play Commissie neemt binnen een week na binnenkomst contact op via telefoon/ mail/post over de verdere afhandeling.

Dit gedeelte uitsluitend in te vullen door Fair Play Commissie

Datum ontvangst:

Melding ontvankelijk J/N:

Datum in behandeling genomen: